

## POSITION STATEMENT

**It is a human right for all people to benefit from meaningful work**  
 Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favourable conditions of work and to protection against unemployment.  
 - *Universal Declaration of Human Rights, United Nations General Assembly*

## GOAL

**Changing the odds of employment for individuals with autism**

## STRATEGIES

Build Community Capacity	Inform Policy
<ul style="list-style-type: none"> <li>Develop and strengthen knowledge, tools, resources and processes in communities that promote successful employment</li> <li>Engage broadly to collaborate on specific actions intended to shift the culture of neurodiversity and employment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collect and disseminate data related to autism and employment</li> <li>Use data to build a compelling case that influences change</li> <li>Engage in policy dialogue with broad stakeholders</li> </ul>

## OUTCOMES

<b>For Individuals</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reduced barriers to labour market participation</li> <li>Equal opportunities to contribute skills and talents to workplaces</li> <li>Access to credible information and resources</li> </ul>	<b>For Employers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Access to credible information to enable appropriate supports or modifications</li> <li>Include and value individuals as employees and co-workers</li> <li>Advance accessible and inclusive workplace policy</li> </ul>	<b>For Network</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Platform to share knowledge and community based learnings</li> <li>Platform to network and collaborate</li> <li>Platform to consolidate national data</li> <li>Access to credible information to use in policy dialogue</li> </ul>
<b>For Families</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Access to credible information to contribute to policy dialogue</li> <li>Access to credible information to enable appropriate supports</li> </ul>	<b>For the Community</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Access to credible information to inform action</li> <li>Include and value autistic individuals as part of employment community</li> <li>Shift culture of neurodiversity and employment</li> </ul>	<b>For Policy Makers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Policy dialogue informed by national data set</li> <li>Engaged employers leading inclusive employment policy</li> <li>Tangible activities focused on shifting culture of neurodiversity and employment</li> <li>Access to credible information to inform policy</li> </ul>

## ACTIVITIES

<ul style="list-style-type: none"> <li>Invite broad sectoral network including 1st person perspective to assemble network</li> <li>Identify specific initiatives intended to shift the culture of neurodiversity and employment</li> <li>Hear from and support employers to advance accessible and inclusive policy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Create consensus on what relevant data is needed to support policy dialogue (by stakeholder group)</li> <li>Provide data to stakeholder groups to inform policy dialogue</li> </ul>
--	--

# Cadre du réseau national de l'emploi Worktopia

## ÉNONCÉ DE POSITION

**Tirer profit d'un travail intéressant est un droit de l'homme**  
 Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.  
 - Déclaration universelle des droits de l'homme, Assemblée générale des Nations unies

## OBJECTIF

**Améliorer les chances de succès professionnel des personnes atteintes du trouble du spectre de l'autisme**

## STRATÉGIES

Renforcer la capacité des collectivités	Actualiser la politique
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer et renforcer les connaissances, ressources et processus dans les communautés qui encouragent la réussite professionnelle</li> <li>Collaborer davantage sur des mesures spécifiques afin de modifier la culture de la neurodiversité et de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collecter et diffuser les données sur l'autisme et l'emploi</li> <li>Utiliser les données afin d'élaborer un argument solide qui favorise la survenue de changements</li> <li>Participer au dialogue sur les politiques avec un large éventail de parties prenantes</li> </ul>

## RÉSULTATS

<b>Pour les individus autistes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réduire les obstacles à la participation au marché du travail</li> <li>Égalité des chances afin d'utiliser des compétences uniques dans les milieux professionnels</li> <li>Accès aux ressources fiables et crédibles</li> </ul>	<b>Pour les employeurs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accès aux ressources crédibles afin de mettre en place des soutiens appropriés</li> <li>Inclure et valoriser les individus en tant qu'employés et collègues</li> <li>Faire progresser la politique favorisant un milieu de travail inclusif</li> </ul>	<b>Pour le réseau</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une plateforme pour partager les connaissances et leçons apprises</li> <li>Un réseau qui permet de consolider les données nationales</li> <li>Dialogues sur la politique soutenues par des informations fiables</li> </ul>
<b>Pour les familles</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogues sur la politique soutenues par des informations fiables</li> <li>Accès aux ressources crédibles afin de mettre en place des soutiens appropriés</li> </ul>	<b>Pour la collectivité</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accès aux informations crédibles afin de prendre des décisions éclairées</li> <li>Inclure et valoriser les gens autistes dans le monde du travail</li> <li>Modifier la culture de la neurodiversité et de l'emploi</li> </ul>	<b>Pour les décideurs politiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogues sur la politique soutenues par des données nationales</li> <li>Des employeurs impliqués dans la politique d'emploi</li> <li>Des mesures concrètes axées sur la modification de la culture de la neurodiversité et de l'emploi</li> <li>Accès aux informations crédibles afin d'actualiser la politique</li> </ul>

## DÉMARCHES

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Inviter de nombreuses parties au réseau y compris les individus touchés</li> <li>Définir des initiatives précises afin de modifier la culture de la neurodiversité et de l'emploi</li> <li>Inclure et soutenir les employeurs afin de faire progresser la politique favorisant un milieu de travail inclusif</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Créer un consensus sur les données requises pour contribuer au dialogue sur la politique (pour chaque partie impliquée)</li> <li>Fournir des données aux parties impliquées dans la politique d'emploi</li> </ul> |
|--|--|